Bilancio Sociale 2025

COOPERATIVA SOCIALE CELLARIUS

Coop. Sociale Cellarius a r.l. | via Platone, 5 | 09134 Cagliari | t. 070 7549898 | f. 070 7549897 | m. 320 6944031 | coop.cellarius@gmail.com | info@pec.coopcellarius.it | www.coopcellarius.it | P.IVA 03060810920 | C.C.I.A.A. 243511

1. PREMESSA 2

2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 2

3. PRESENTAZIONE 3

INFORMAZIONI GENERALI 3
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ 3
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE 4
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991 (OGGETTO SOCIALE). 4
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE 4
CONTESTO DI RIFERIMENTO 5
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE 5

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 6

DESCRIZIONE E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE 6
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI 7
MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA 8
N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA 8
PERSONE GIURIDICHE 8
TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO 8
PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI): 8
ORGANIGRAMMA 9
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER 9
PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK 11
COMMENTO AI DATI 11

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 12

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO) 12
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE 12

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 14

I PRINCIPALI OBIETTIVI CHE SI È PREFISSATA LA COOPERATIVA SOCIALE CELLARIUS E SU CUI HA LAVORATO SONO I SEGUENTI: 14
POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI) 14

1. PREMESSA

Cellarius è una Cooperativa Sociale di tipo B nata nell'ottobre 2006 da un progetto di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a persone in condizione di svantaggio. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 (Art. 3 dello Statuto).

Nello specifico, favorisce e promuove il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, attraverso la progettazione di percorsi personalizzati di inserimento lavorativo e formazione al lavoro, al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva.
Come di evince dalla sua storia, sin dalla costituzione, la mission condivisa poneva le basi di un rapporto sinergico tra la compagine sociale, il territorio e gli stakeholder.

Come riportato nei dati quantitativi e qualitativi presentati di seguito nel presente Bilancio Sociale, negli anni la nostra cooperativa è gradualmente cresciuta, strutturando un'organizzazione interna e costruendo una rete sociale di riferimento, che hanno permesso di consolidare la condivisione di finalità, obiettivi e strategie e la partecipazione attiva della compagine sociale, dei lavoratori svantaggiati e non svantaggiati, dei collaboratori e dei volontari.

2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Cellarius redige il **bilancio sociale**, partendo da una condivisione con i soci della scelta metodologica e dei contenuti, ma anche dalla rilettura dell'esperienza di stesura del precedente bilancio, che ha permesso di consolidare quanto questo documento possa essere strumento di consapevolezza verso il lavoro fatto, ma anche una prospettiva di miglioramento futuro.

Il reperimento e l'analisi dei dati, sia quantitativi che qualitativi, è frutto della collaborazione tra consulenti, CDA, soci e lavoratori, ma anche a partire dall'analisi dei servizi e dei progetti che la Cooperativa ha realizzato nel corso dell'anno. Ciascuno con le proprie specificità, ha contribuito ad integrare la stesura del documento, con importanti riflessioni di natura qualitativa.
Il processo di analisi sociale ha pertanto previsto un coinvolgimento trasversale a diversi livelli, in modo da garantire il coinvolgimento di tutti i nodi strategici.

Si è proceduto, nel rispetto delle funzioni di comunicazione interna ed esterna e della trasparenza, ad organizzare il lavoro, raccogliere i dati (contratti, certificati, presenze, cartelle personali e normativa), avviare l'analisi e il commento, includendo la dimensione di rete e comunitaria.
Il fine ultimo era volto a fornire una visione chiara dell'identità, delle scelte e dell'operato della nostra cooperativa.
Il Bilancio Sociale sarà pubblicato nei canali digitali propri della cooperativa, ovvero nel sito web: **www.cooperativacellarius.it**

3. PRESENTAZIONE

Informazioni generali

Nome dell'ente	CELLARIUS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	03060810920
Partita IVA	03060810920
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA PLATONE N.5 - 09134 - CAGLIARI (CA) - CAGLIARI (CA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A178142
Telefono	320/6944031
Email	coop.cellarius@gmail.com
Pec	info@pec.coopcellarius.it
Codici Ateco	81.21.00
Sito Web	www.coopcellarius.it
Facebook	Cooperativa Sociale CELLARIUS
Instagram	cooperativa_sociale_cellarius

Presentazione

Cellarius è una Cooperativa Sociale di tipo B nata nell'ottobre 2006 da un progetto di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a persone in condizione di svantaggio. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 (Art. 3 dello Statuto).

Nello specifico, favorisce e promuove il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, attraverso la progettazione di percorsi personalizzati di inserimento lavorativo e formazione al lavoro, al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva.
Come di evince dalla sua storia, sin dalla costituzione, la mission condivisa poneva le basi di un rapporto sinergico tra la compagine sociale, il territorio e gli stakeholder.

Come riportato nei dati quantitativi e qualitativi presentati di seguito nel presente Bilancio Sociale, negli anni la nostra cooperativa è gradualmente cresciuta, strutturando un'organizzazione interna e costruendo una rete sociale di riferimento, che hanno permesso di consolidare la condivisione di finalità, obiettivi e strategie e la partecipazione attiva della compagine sociale, dei lavoratori svantaggiati e non svantaggiati, dei collaboratori e dei volontari.

Aree territoriali di operatività

L'area territoriale di operatività della Cooperativa Sociale Cellarius è **regionale**, prevalentemente quella del Sud Sardegna, sia per il servizio principale (pulizia di edifici pubblici e privati, finalizzato all'inserimento socio lavorativo di soggetti svantaggiati), che per specifici progetti di inserimento lavorativo.

La Cooperativa Sociale Cellarius, sin dalla sua costituzione, ha attribuito importanza alla condivisione e al confronto con ***stakeholders*** differenti per tipologia organizzativa e *mission*; ampio spazio è sempre stato dedicato alla progettazione e al potenziamento di una rete di collaborazione a livello **regionale**, **nazionale** ed **europeo**.

Valori e finalità perseguite

Come riportato nello Statuto e nell'Atto Costitutivo, la Cooperativa Sociale Cellarius è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata.
Si propone la finalità di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso la progettazione e l'implementazione di percorsi personalizzati di formazione al lavoro e inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 e/o persone in condizione di emarginazione.
I principali valori a cui la Cooperativa fa riferimento riguardano la solidarietà e l'inclusione sociale, la centralità della persona, la valorizzazione delle differenze e della diversità, il coinvolgimento della comunità, il lavoro di rete e la qualità degli interventi e dei servizi erogati.

Attività statutarie individuate art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991 (oggetto sociale).

Nel corso del 2025, le attività statutarie realizzate sono principalmente legate ai **servizi di pulizia** e alla **progettazione e realizzazione di interventi rivolti a persone svantaggiate**.
Nello specifico:

- Servizio di pulizia presso la Cittadella della Salute di Cagliari, finalizzato all'inserimento sociale e lavorativo di persone in carico al Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze di Cagliari.
  Tale servizio ha permesso la realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo della durata di un anno ciascuno, conclusi positivamente.
- Servizio di inserimenti lavorativi presso il Comune di Sarroch, nell'ambito del quale, nell'annualità 2025, sono state inserite n. 13 persone con differenti tipologie di svantaggio.
- Progetto "A Mani Libere": finanziato dall' Otto per mille Valdese, rivolto agli ospiti dell'Istituto Penale per i Minorenni di Cagliari–Quartucciu, ha previsto la realizzazione di un laboratorio di confezionamento di accessori in sughero e tessuto, finalizzato all'acquisizione e al perfezionamento di competenze manuali e creative. Attraverso attività pratiche e momenti formativi, i partecipanti hanno potuto sviluppare capacità relazionali, di collaborazione e di lavoro di gruppo, favorendo una maggiore consapevolezza delle proprie risorse e un ruolo attivo nel percorso di crescita e reinserimento sociale.
  A seguito dei risultati positivi conseguiti, l'iniziativa è stata nuovamente approvata e finanziata dal Centro per la Giustizia Minorile, per l'annualità 2026, nell'ambito del *Progetto Atobiu*.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Per quanto concerne il Terzo Settore, la Cooperativa Sociale Cellarius ha avuto modo, negli anni, di entrare a far parte di una rete strutturata e composita (regionale, nazionale ed europea), composta da **cooperative sociali**, **comunità terapeutiche** e **comunità di accoglienza**, **associazioni di volontariato** e di **promozione sociale**.
Nel paragrafo "Mappatura dei principali stakeholder" riporteremo la descrizione dettagliata.

Dal 2011, Cellarius fa parte della rete associativa di **Confcooperative Sardegna** e di **Federsolidarietà**.

Contesto di riferimento

Come descritto anche nei precedenti bilanci, il contesto sociale ed economico in cui la Cooperativa opera è da sempre articolato e composito.

Per quanto concerne l'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità psichica, significativi interventi normativi nell'ambito del contrasto alla disabilità e alla non autosufficienza hanno mutato le modalità di assistenza e sostegno delle persone ma, ciò nonostante, persistono situazioni di criticità che si manifestano con la carenza di servizi di inclusione socio-lavorativa. La disabilità mentale non è solo derivante da problemi di salute, ma anche dall'interazione con un ambiente non ricettivo e inclusivo; pertanto, l'obiettivo della Cooperativa è quello di concorrere all'attuazione di politiche sociali efficaci, orientandosi verso interventi che riducano le barriere che ostacolano il processo di inclusione nel tessuto sociale, economico e nella comunità. Nel corso degli anni, nonostante le criticità, è stato rilevato come il lavoro di rete sia in grado di generare risorse, relazioni, opportunità di inclusione, di cittadinanza attiva e ben-essere soggettivo e di dare un contributo alla creazione di una "cultura inclusiva".

Relativamente all'ambito di esecuzione penale, il contesto di intervento è complesso e composito da un punto di vista quantitativo che qualitativo.

L'approccio metodologico privilegiato per operare in questo ambito è quello sistemico, che consente di programmare e implementare interventi complessi secondo una logica individuale (reo), relazionale (le sue relazioni con i diversi sistemi di cui fa parte) e comunitaria (il macro contesto sociale e politico). Secondo tale prospettiva le persone e i loro contesti di vita sono da intendersi come co-esistenti e co-strutturate. Pertanto, poiché le identità si radicano nelle appartenenze sociali, è fondamentale che le persone accedano ai contesti della maggioranza, fruiscano di risorse, ricoprano ruoli, soprattutto se si tratta di persone che hanno trascorso lunghi periodi nel circuito penale e che si trovano a co-costruire la propria identità (inclusione/esclusione, occupazione/inoccupazione, autonomia/dipendenza) nell'ambito di un ridotto numero di contesti, di livelli, di gruppi, di relazioni.

A partire da tali premesse, si ritiene di non potersi esimere dal prendere in considerazione i seguenti elementi:

- il bisogno di **strutturazione di nuove reti**, rinforzare connettersi con vecchi stakeholder e attivarne di nuove;
- la necessità di **coniugare struttura e solidità con flessibilità, cambiamento e adattamento**;
- la **ricerca di risorse destinate alle politiche sociali**.

Storia dell'organizzazione

Cellarius è una Cooperativa Sociale di tipo B nata nell'ottobre 2006 da un progetto di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a persone in condizione di svantaggio. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 (Art. 3 dello Statuto).

Nello specifico, Cellarius **favorisce e promuove il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva**.

La sua compagine sociale è composta da professionalità che da lungo tempo si occupano della predisposizione, realizzazione e monitoraggio di **progetti personalizzati di reinserimento** socio-lavorativo; di attività produttive quali **pulizie** e **manutenzione verde pubblico**; di **progettazione e realizzazione di attività finanziate dal Fondo Sociale Europeo**, per la **sperimentazione e la modellizzazione di percorsi di reinserimento socio lavorativo rivolti a persone svantaggiate**.

Nel corso della sua storia, Cellarius ha strutturato un'organizzazione interna relativa ai servizi **di pulizia**, di **manutenzione del verde e di inserimento lavorativo,** ciascuno con ruoli e figure professionali definiti.
In particolare, per quanto concerne il settore dell'inserimento lavorativo, ha strutturato un équipe multidisciplinare per la progettazione, la predisposizione, la realizzazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di reinserimento. L'équipe è coordinata dalla Responsabile dell'Area Inserimenti Lavorativi che si avvale delle seguenti figure professionali: Psicologi, Pedagogisti, Educatori Professionali, Operatori per gli Inserimenti Lavorativi (tutors), Responsabili di cantiere, tutti con una formazione specifica.
Cellarius fa inoltre riferimento ad un modello di intervento strutturato, che riconosce nella Cooperativa Sociale di tipo B un luogo "reale" di inclusione, attraverso il quale le persone "svantaggiate" possano rinegoziare la loro rappresentazione di abilità/risorse/bisogni personali, delle opportunità/vincoli presenti nel contesto e più in generale del concetto stesso di "svantaggio".
La *mission* della Cooperativa è l'inclusione sociale delle persone svantaggiate, intendendo con questa espressione, la difficoltà di accesso e/o la mancanza di opportunità di accesso ai luoghi della maggioranza.
La compagine sociale, negli anni ha consolidato e rafforzato la convinzione che l'inserimento nel mercato del lavoro possa essere uno strumento fondamentale per portare avanti la mission della cooperativa; pertanto, ha strutturato un'organizzazione interna, nella quale **l'area sociale e l'area produttiva sono in costante interazione e interdipendenza**, al fine di creare una cultura inclusiva forte, all'interno della cooperativa e verso la comunità.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Descrizione e composizione della base sociale

Nel mese di dicembre 2025, la nostra compagine sociale è variata a seguito dell'uscita di due soci volontari e dell'ingresso di una nuova socia lavoratrice svantaggiata; pertanto al 31.12.2025 è composta da 6 soci, ciascuno con ruoli specifici e professionalità differenti.
Oltre alla **Presidente**, responsabile dell'area tecnica e amministrativa, il CDA è composto da **un'Educatrice Professionale** responsabile dell'area con esperienza in progettazione e realizzazione di interventi, mirati e personalizzati, rivolti a persone svantaggiate e da un **terzo consigliere** che si occupa della ricerca di nuovi settori di intervento al fine di ampliare i servizi offerti dalla Cooperativa.
Per quanto concerne il resto della compagine sociale, essa è costituita da un socio **referente per i servizi di manutenzione del verde**, una socia referente **per le pulizie di uffici pubblici e privati** e un **Dottore commercialista e revisore contabile** che si occupa prevalentemente di progetti comunitari come *project manager* e come responsabile.
Tutta la compagine sociale è composta da professionalità che da lungo tempo si occupano della predisposizione, realizzazione e monitoraggio di progetti personalizzati di reinserimento; di attività produttive quali pulizie e manutenzione verde pubblico; di progettazione e realizzazione di attività finanziate dal Fondo Sociale Europeo, per la sperimentazione e la modellizzazione di percorsi di reinserimento socio lavorativo rivolti a persone svantaggiate.

Numero	Tipologia soci
5	Soci ordinari
1	Soci volontari
0	Soci fruitori
0	Soci persone giuridiche

0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale è in parte composta da soci presenti sin dai primi anni di vita della cooperativa e questo rappresenta la possibilità di condividerne la storia, i cambiamenti, le criticità, i traguardi raggiunti e progettare congiuntamente nuovi obiettivi, in relazione ai cambiamenti economici e sociali.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo una tabella riassuntiva, che sintetizza le caratteristiche del Consiglio di Amministrazione.

Nome e Cognome amministratore	**Alessandra Pintus**	**Andrea Rea**	**Medici Ilaria Rebecca**
Rappresentante di persona giuridica – società	Si	NO	SI
Sesso	F	M	F
Età	57	30	29
Data nomina	01/07/2025	01/07/2025	01/07/2025
Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	nessuno	nessuno	nessuno
Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	no	no	no
Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Presidente	Consigliere	Vice Presidente

Descrizione tipologie componenti CDA:

Numero	**Membri Consiglio Di Amministrazione**
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci ordinari
0	di cui soci volontari
0	di cui soci fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica
Il **Consiglio di Amministrazione** viene nominato dall'**Assemblea dei Soci** e la durata della carica è di **3 anni**, come di evince dal verbale dell'Assemblea ordinaria del 01/07/2025

N. di CDA/anno + partecipazione media
Le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono 7 con la piena partecipazione di tutti i membri del Consiglio

Persone giuridiche
Non sono presenti persone giuridiche

Tipologia organo di controllo
Non è presente alcun organo di controllo

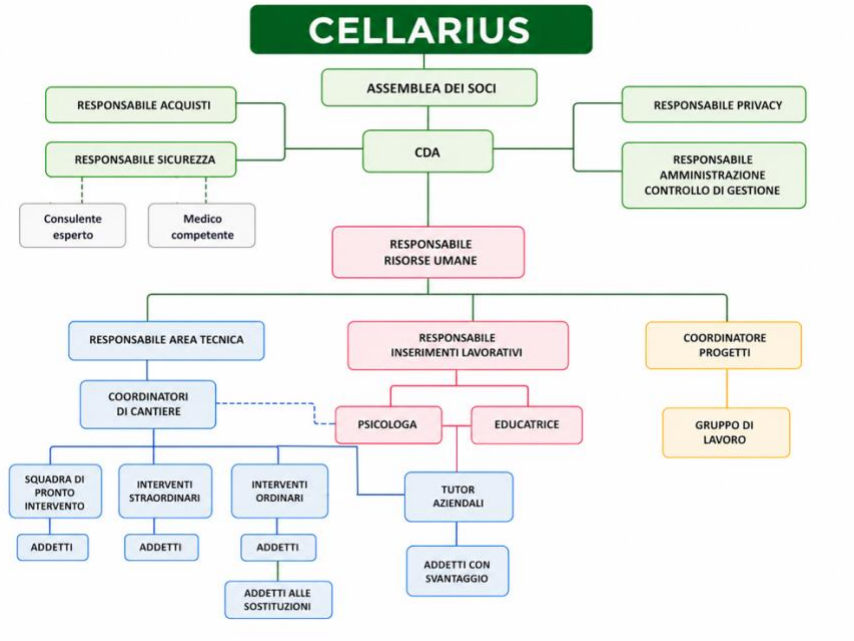
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti Ordine del giorno	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea ordinaria dei soci	28/04/2023	Approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale anno 2022 entro i maggiori termini	86	
2023	Assemblea ordinaria dei soci	29/06/2023	Approvazione del bilancio al 31.12.22 Varie ed eventuali	100	
2023	Assemblea ordinaria dei soci	29/06/2023	Approvazione del bilancio sociale al 31.12.22 Varie ed eventuali	100	
2024	Assemblea ordinaria dei soci	29/04/2024	Approvazione del bilancio di esercizio anno 2023	100	
2024	Assemblea ordinaria dei soci	29/04/2024	Approvazione del bilancio sociale al 31.12.23 Varie ed eventuali	100	
2025	Assemblea ordinaria dei soci	28/04/2025	Approvazione del bilancio entro i maggiori termini	85	
2025	Assemblea ordinaria dei soci	27/06/2025	Approvazione al bilancio	71	
2025	Assemblea ordinaria dei soci	27/06/2025	Approvazione bilancio sociale	71	
2025	Assemblea ordinaria dei soci	01/07/2025	Rinnovo cariche sociali	71	

2025	Assemblea ordinaria dei soci	01/07/2025	Compenso agli amministratori ed esito revisione ordinaria	71	
2025	Assemblea ordinaria dei soci	19/12/2025	Recesso soci e proposta aumento capitale sociale	100	

Sin dalla costituzione, è stata attribuita molta importanza alla partecipazione alla vita sociale della cooperativa, in quanto rappresenta l'essenza stessa della scelta di avviare un progetto sociale condiviso. Ciascun/a socio/a, con ruolo e competenze differenti, richiede di includere e/o integrare specifici temi o proposte nelle riunioni, fornendo un contributo attivo e condiviso al percorso di crescita della cooperativa. Riteniamo importante esplicitare che questo funzionamento appartiene alla cultura della cooperativa stessa, infatti è parte integrante sia dei momenti informali che di quelli formali quali riunioni, assemblee, ecc.

Organigramma



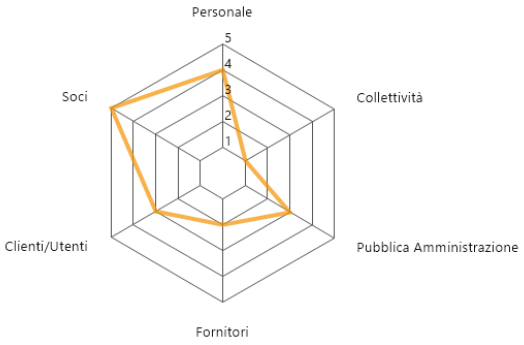
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, partecipazione attiva	4 -Co-produzione
Soci	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, partecipazione attiva, condivisione di responsabilità	5 - Co-gestione

Clienti/Utenti	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, erogazione del servizio, rilevazione della soddisfazione	3 – Co-progettazione
Fornitori	Pubblicità Costruzione e consolidamento di accordi di collaborazione	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Presentazione della Cooperativa Costruzione di reti formali	3 - Co-progettazione
Collettività	Condivisione e informazione	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità:



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:
di seguito riportiamo i principali stakeholder con cui la cooperativa ha operato nel corso dell'anno, precisando che con alcuni opera da anni in modo consolidato, mentre per altri si tratta una nuova o recente collaborazione.

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATS Sardegna	Ente pubblico	Altro	Contratto
Dipartimento Salute Mentale Dipendenze	Ente pubblico	Convenzione	Progettazione ed erogazione percorsi personalizzati di inserimento lavorativo
Confcooperative Sardegna	Impresa sociale	Altro	Adesione all'Organizzazione rappresentanza
Comune di Sarroch	Ente pubblico	Contratto appalto	Servizio di inserimenti lavorativi
Istituto Penale per i Minorenni di Cagliari-Quartucciu	Ente pubblico	Altro	Attuazione progetto "A Mani Libere" e co-progettazione nell'ambito del Progetto Atobiu

Centro per la Giustizia Minorile	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione nell'ambito "Progetto Atobiu" (A Mani Libere 2.0)

Oltre agli stakeholder sopra descritti, la Cooperativa Sociale Cellarius fa parte di una rete strutturata e composita, con la quale collabora o ha collaborato:

-a **livello locale**: **Ministero della Giustizia** (Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni del Centro Giustizia Minorile di Cagliari, Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Estena di Cagliari); **Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze di Cagliari; Associazioni** (Darwin, Caritas, Acam, Orsac, Donne al traguardo di Cagliari e Casa Emmaus di Iglesias e di Elmas, ABC Sardegna, Diversamente Onlus); **ASPAL** e **Centri Servizi per il Lavoro per l'impiego**; **Enti Locali** (Cagliari, Selargius, Sarroch, Elmas, Cabras, Carbonia, Genuri, Guamaggiore, Nuraminis, Silius, Villanovaforru, Siddi, Lunamatrona, Turri, Pauli Arbarei, Ussaramanna, Guasila, Gonnesa, Genuri); **Regione Sardegna**; **Città Metropolitana di Cagliari**; **Università degli Studi di Cagliari.**

-a **livello nazionale**: Società della Salute di Pisa, Confcommercio La Spezia, Radio Monte Serra, CIAI, Il Timone, Faber City Cooperativa di Comunità, Centro Studi Villa Montresca, Guardavanti per il futuro dei bambini, Lama Development and Cooperation Afigency Soc. Coop, Università Ca Foscari e Università Milano Bicocca.

-a livello europeo: EISS European Institute of Social Services (Inghilterra), Clinks (Inghilterra), Foundation 180 (Paesi Bassi), Aproximar (Portogallo), Penal Justice Reform Foundation e Grado (Romania) e BAGazs (Ungheria), Office Municipal du Tourisme de la Ville d'Ajaccio (Francia), RCF RADIO Mediterranée (Francia).

Presenza sistema di rilevazioni di feedback
La cooperativa, per la rilevazione di feedback relativi alla collaborazione con i diversi stakeholder, utilizza un sistema misto che prevede la somministrazione di questionari (prevalentemente per la committenza dei servizi di pulizie) ma anche procedure di tipo qualitativo (colloqui, riunioni, feedback quotidiani con i soci, il personale e i lavoratori svantaggiati, ecc.).

Commento ai dati
La Cooperativa ha attivato specifiche procedure per il monitoraggio e la rilevazione dei feedback, integrando le informazioni quantitative con quelle qualitative, con particolare riferimento al controllo sulla qualità delle prestazioni erogate (legate alle attività lavorative e al supporto psico-socio-educativo), agli aspetti tecnico-operativi e socio-relazionali, all'emergere di situazioni di conflitto all'interno del gruppo di lavoro e all'andamento dei progetti e delle commesse e alla soddisfazione dei lavoratori, clienti e committenti.
Dall'analisi dei dati raccolti, emerge un buon livello di soddisfazione da parte di coloro che hanno partecipato alla rilevazione, ma più in generale da tutti i feedback raccolti nelle interazioni quotidiane, in particolare per quanto concerne la disponibilità, la presenza della Cooperativa e la costruzione di una relazione di fiducia e collaborazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
49	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
35	di cui femmine
5	di cui under 35
29	di cui over 50

N.	Cessazioni
32	Totale cessazioni anno di riferimento
11	di cui maschi
21	di cui femmine
3	di cui under 35
20	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
49	Nuove assunzioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
35	di cui femmine
5	di cui under 35
27	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato

Totale	12	37
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	3	1
Operai fissi	9	36
Operai avventizi	0	0
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	**In forza al 2024**
Totale	49	26
< 6 anni	45	21
6-10 anni	2	1
11-20 anni	2	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
49	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	Caposquadra
3	educatori
	operatori socio-sanitari (OSS)
44	operai/e
	Supervisione servizi informatici

Di cui dipendenti svantaggiati	
14	Totale dipendenti
14	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
1	Totale volontari

1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti indeterminato	2	10
	di cui maschi	0	2
	di cui femmine	2	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti determinato	0	37
	di cui maschi	0	12
	di cui femmine	0	25

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

I principali **obiettivi** che si è prefissata la Cooperativa Sociale Cellarius e su cui ha lavorato sono i seguenti:

- **Implementazione della rete sociale di riferimento, pubblica e privata, attraverso la collaborazione con nuovi stakeholder.** Nel corso dell'anno sono state avviate nuove collaborazioni con il Privato Sociale, con le aziende del territorio e con Enti Locali.

- **Potenziare le opportunità di benessere e di crescita dei lavoratori svantaggiati e generare una riduzione della loro condizione di svantaggio.** Sin dalla sua costituzione, la cooperativa ha avuto come *mission* la costruzione di un contesto inclusivo che potesse permettere alle persone "svantaggiate" di potersi sperimentare nel ricoprire ruoli e compiti nuovi, apprendere competenze tecniche e relazionali e diventare cittadini attivi. Nel corso dell'anno sono state presentate due nuove proposte in risposta al bando Liberi e al Fondo Otto per Mille della Chiesa Valdese**.**

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa possiede la Certificazione di Qualità ISO 9001 per il servizio di pulizie.

1. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Ricavi e provenienti

	2025	2024	2023
Contributi privati			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	231.974,00	186.588,00	376.571,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Privati-Imprese			3.000,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Contributi pubblici	9.716,00	203.669,00	142.945,00
Ricavi da altri			
Ricavi da Privati-Non Profit			

Patrimonio

	2025	2024	2023
Capitale sociale	6.700,00	12.806,00	12.806,00
Totale riserve	1.339.970,00	1.316.343,00	1.226.433,00
Utile/perdita dell'esercizio	- 76.125,00	24.357,00	92.693,00
Totale Patrimonio netto	1.270.545,00	1.353.506,00	1.331.932,00

Conto economico

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	- 76.125,00	24.357,00	92.693,00
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 81.126,00	12.789,00	90.423,00

Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2025	2024	2023
Capitale versato da soci cooperatori volontari	1.040,00	9.645,00	9.645,00
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.660,00	3.160,00	3.160,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori			
Capitale versato da soci persone giuridiche			

Capitale versato da soci sovventori e/o finanziatori			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
Cooperative sociali	0,00 €
Associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	241.891,00	394.668,00	522.575,00

Costo del lavoro

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	238.404,00	200.171,00	199.631,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.098,00	17.139,00	25.240,00
Peso su totale valore di produzione	99%	55%	43%

Dichiarazione di conformità

Firmato
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Pintus Alessandra

La sottoscritta Vacca Maria Grazia, Dottore Commercialista, ex art. 2 comma 54 L.350/2003 dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.